

# **SOUTIEN AUX SAPEURS-POMPIERS DE L'HERAULT ! QUI DENONCENT :**

- **Les méthodes managériales destructrices de notre direction avec :**
  - Un dialogue social inexistant, des carrières et des avancements considérés comme des agrumes (on presse le citron puis on jette la peau !)
  - Des problèmes dénoncés par des cadres et un audit en 2012 tout deux sans considération ni prise de conscience d'un échec !
  - Le rejet en bloc des propositions et revendications de l'intersyndicale sans avoir pris la peine de les étudier
  - Le refus d'un « vrai dialogue social » avec les représentants du personnel et non un monologue !

## **Nos revendications :**

- La réorganisation du temps de travail **conformément à la loi française.**
- Arrêter avec le principe d'équivalence : aujourd'hui **une garde de 24h est comptabilisée 17h50** ce qui fait **553h effectuées** en plus par an par rapport à un travailleur lambda et **ces heures qui ne sont pas reconnues**, représentent **15 ans sur une carrière.**
- **Diminuer progressivement notre temps de travail.**
- **Un échancier de nomination** au grade correspondant d'ici 2019 : sans quoi les agents qui ont été formés grâce à l'argent public et qui occupent actuellement et ce depuis des années, ces emplois relatifs à ces mêmes fonctions, se verront **rétrogradés à une fonction subalterne.**

**Tous les sapeurs-pompiers sont animés par un même dévouement : vous servir, parfois, au péril de leurs vies et vous secourir dans les moments difficiles avec courage et efficacité. Soutenez-les, actuellement ils prennent des sanctions disciplinaires et financières car ils ne respectent pas un arrêté qui abaissent les secours en cas de grève et met en DANGER la population.**

**Ils ne demandent PAS D'ARGENT !**

**Ce qui est proposé est réalisable, en conservant un service public de qualité.**

**MERCI DE VOTRE SOUTIEN !**

Nom, prénom	Adresse	Signature

